

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2013

г. Оренбург

№ 348-п

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области» на 2013–2018 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области» на 2013–2018 годы (далее – план) согласно приложению.

2. Министерству образования Оренбургской области (Лабузов В.А.), министерству здравоохранения Оренбургской области (Семивеличенко Т.Н.), министерству культуры и внешних связей Оренбургской области, министерству физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области (Брынцев В.В.) обеспечить реализацию плана и представление в Правительство Оренбургской области ежеквартального отчета до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, о достижении параметров средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

3. Возложить общее методическое руководство работой по реализации плана на министерство образования Оренбургской области.

4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов области разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования» на 2013–2018 годы.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике Самсонова П.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор

Ю.А.Берг

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 30.04.2013 № 348-п

План
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
Оренбургской области» на 2013–2018 годы

ГЛАВА I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

III. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет | тыс. человек | 169,2 | 175 | 182,5 | 186,9 | 187,7 | 186,6 | 184,1 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 64,18 | 64,59 | 66,79 | 70,16 | 73,24 | 74,07 | 75,41 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 96,711 | 101,482 | 109,473 | 116,411 | 121,201 | 121,2 | 121,201 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом) | тыс. человек | 5,940 | 10,711 | 18,702 | 25,640 | 30,430 | 0 | 0 |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего | тыс. человек | 5,72 | 7,99 | 8,14 | 8,58 | 0 | 0 | 0 |
| | в том числе: | тыс. человек | | | | | | | |
| | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | тыс. человек | 0,595 | 2,58 | 1,2 | 2,18 | 0 | 0 | 0 |
| | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | тыс. человек | 0,455 | 2,75 | 2,512 | 0,9 | 0 | 0 | 0 |
| | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего | тыс. человек | 4,67 | 2,66 | 4,428 | 5,5 | 0 | 0 | 0 |
| | из них: | | | | | | | | |
| | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,66 | 0,175 | 1,39 | 2,6 | 0 | 0 | 0 |
| | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях | тыс. человек | 2,442 | 1,555 | 2,443 | 2,1 | 0 | 0 | 0 |
| | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 1,543 | 0,73 | 0,3 | 0,69 | 0 | 0 | 0 |
| | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,025 | 0,2 | 0,295 | 0,11 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего, из них: | тыс. человек | 21,6 | 21,7 | 21,8 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | 21,9 |
| | педагогические работники | тыс. человек | 8,5 | 8,8 | 8,9 | 8,9 | 9,0 | 9,0 | 9,0 |
| 7. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | человек | 11,38 | 11,53 | 12,3 | 13,1 | 13,5 | 13,5 | 13,5 |

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|---|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Получение субсидий из федерального бюджета на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при условии выделения средств федерального бюджета) | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов |
| 1.1. | Внесение изменений в областные программы (проекты) развития дошкольного образования | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | постановление Правительства Оренбургской области «О внесении изменений в областные программы (проекты) развития дошкольного образования» |
| 1.2. | Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о реализации Оренбургской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | аналитические справки о выполнении программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|---|
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования | органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2015 годы | отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов |
| 2.1. | Разработка современных типовых экономических проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | типовые проекты дошкольных образовательных организаций на 140 и 90 мест |
| 2.2. | Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении порядка распределения субсидий муниципальным образованиям и городским округам», муниципальные программы развития дошкольного образования, соглашения, пакет проектно-сметной документации |
| 2.3. | Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, модульных и быстровозводимых зданий | органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2015 годы | перспективный план строительства дошкольных образовательных организаций |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|---|
| 2.4. | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, создание дополнительных мест в образовательных организациях за счет рационального использования имеющихся площадей | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2015 годы | создание дополнительных мест в образовательных организациях для приема детей дошкольного возраста: 2013 год – 3130 мест; 2014 год – 3070 мест |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 3.1. | Обновление нормативно-правовой базы Оренбургской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2015 годы | нормативные правовые акты Правительства Оренбургской области, министерства образования Оренбургской области, органов местного самоуправления о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты в связи с обновлением регулирующих документов |
| 3.2. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014–2018 годы | информационная справка о материально-техническом состоянии зданий дошкольных образовательных организаций на основе предписаний надзорных органов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|---|
| 3.3. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014–2018 годы | письмо министерства образования Оренбургской области по внесению предложений в действующие нормативные акты надзорных органов в сфере дошкольного образования |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 4.1. | Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | утвержденная методика расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы |
| 4.2. | Разработка постановления Правительства Оренбургской области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|---|
| 4.3. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за ребенком | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | методические рекомендации по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру |
| 4.4. | Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Оренбургской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество) | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | нормативные правовые акты органов местного самоуправления по утверждению нормативных затрат на создание условий для реализации образовательного процесса |
| 4.5. | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций | министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | план мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций |
| 4.6. | Разработка нормативных правовых актов Оренбургской области, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным дошкольным образовательным организациям | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | Закон Оренбургской области «О передаче полномочий органам местного самоуправления по финансовому обеспечению негосударственных дошкольных образовательных организаций, оказывающих дошкольные образовательные услуги» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------|---|
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2016 годы | отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов |
| 5.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | министерство образования Оренбургской области | 2014 год | распоряжение Губернатора Оренбургской области «О введении и реализации ФГОС дошкольного образования» |
| 5.2. | Разработка проекта постановления Правительства Оренбургской области «О плановых показателях повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования» | министерство образования Оренбургской области | 2014 год | постановление Правительства Оренбургской области «О плановых показателях повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования» |
| 5.3. | Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимули- | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления | 2013–2014 годы | требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного обра- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|--|
| | рование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста | с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | | зования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста |
| 5.4. | Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста | органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2016 годы | перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста |
| 5.5. | Разработка основной образовательной программы (далее – ОПП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014–2016 годы | основная общеобразовательная программа дошкольного образования |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образо- | 2013–2014 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педа- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|-----------------------|--|
| | | <p>вательных организаций (по согласованию), институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный педагогический университет» (далее – ИПКиППРО ОГПУ) (по согласованию)</p> | | <p>гогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году – 100 процентов; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году – 100 процентов</p> |
| 6.1. | <p>Разработка должностных инструкций педагогического работника дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста</p> | <p>руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p> | <p>2013–2014 годы</p> | <p>должностные инструкции педагогического работника дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|---|
| 6.2. | Корректировка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013 год | программа повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования |
| 6.3. | Корректировка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013 год | программа повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций |
| 6.4. | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2014 годы | персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования |
| 7.1. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организа- | 2013–2014 годы | информационная справка о результатах социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, на- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|---|
| | и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | ций (по согласованию) | | правленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования |
| 7.2. | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2014 годы | примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста |
| 7.3. | Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста |
| 7.4. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|----------------|---|
| 7.5. | Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 год | утвержденный порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Оренбургской области – 100 процентов |
| 8.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2014 годы | требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|--|
| | | | | (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2014 годы | методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных образовательных организаций |
| 8.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2013–2014 годы | информационная справка о результатах внедрения апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 8.4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | нормативный правовой акт органов местного самоуправления об утверждении бюджета на текущий и плановый периоды |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|----------------|--|
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате общеобразовательных организаций Оренбургской области – 100 процентов |
| 9.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | методические рекомендации по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации |
| 9.2. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовые договоры, должностные инструкции | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | методические рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовые договоры, должностные инструкции |
| 9.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2014 годы | типовая форма трудового договора с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|---|---|----------------|---|
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.1. | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | планы работы министерства образования Оренбургской области, органов местного самоуправления, муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, на текущий календарный год |
| 10.2. | Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления | министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015–2017 годы | информационная справка о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе | процентов | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставление возможности получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 5,0 | 30,0 | 60,0 | 100,0 | 100,0 | реализация во всех дошкольных образовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 80,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | внедрение в Оренбургской области системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | соответствие средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных орга- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|-----------|------|------|------|------|------|-------|--|
| | заработной плате общеобразовательных организаций Оренбургской области | | | | | | | | низаций средней заработной плате в общеобразовательных организациях Оренбургской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 98,8 | 99,0 | 99,2 | 99,5 | 99,8 | 100,0 | повышение образовательного уровня педагогических работников дошкольного образования |
| 6. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 64,7 | 71,5 | 79,0 | 87,5 | 93,0 | 100,0 | повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки всех педагогических работников системы дошкольного образования 1 раз в 5 лет |

ГЛАВА II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
 - введение ФГОС;
 - формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - разработку, апробацию и реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - совершенствование региональной системы оценки качества;
 - разработку и реализацию региональной и муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.
5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование региональной системы оценки качества, введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффек-

тивности их деятельности, сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

б. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

III. Основные количественные характеристики системы общего образования

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет | тыс. человек | 230,1 | 230,0 | 227,7 | 228,0 | 232,2 | 238,4 | 244,7 |
| 2. | Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 201,8 | 200,3 | 211,2 | 213,5 | 214,5 | 215,7 | 216,9 |
| 3. | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 11,0 | 11,4 | 12,0 | 13,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 |
| 4. | Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС | процентов | 23,5 | 35,0 | 45,3 | 55,2 | 64,8 | 73,2 | 81,4 ^{*)} |

^{*)} Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9–11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1–8 классов).

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|--|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования: закупка учебников и методических пособий | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013–2018 годы | 81,4 процента учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС |
| 2. | Формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования Оренбургской области» (далее – РЦРО) (по согласованию) | 2013–2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,53 процента |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------|--|
| 2.1. | Разработка методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), РЦРО (по согласованию) | 2013 год | инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; инструктивно-методические материалы по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций |
| 2.2. | Апробация и анализ результатов мониторинга | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), РЦРО (по согласованию) | 2014 год | информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности уча- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|----------------|--|
| | | | | щихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; методические рекомендации по социализации выпускников общеобразовательных организаций |
| 2.3. | Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), РЦРО (по согласованию) | 2015–2018 годы | информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 3. | Совершенствование региональной системы оценки качества | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 3.1. | Разработка модели региональной системы оценки качества образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | модель региональной системы оценки качества образования, утвержденная решением коллегии министерства образования Оренбургской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|--|
| 3.2. | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | положение о региональной системе оценки качества образования; административный регламент по организации контроля качества образования, в том числе образовательных достижений обучающихся |
| 3.3. | Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | 44 муниципальных образования (100 процентов), в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных общеобразовательных организаций |
| 4. | Кадровое обеспечение системы общего образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный педагогический университет» (далее – ОГПУ) (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------------|--|
| 4.1. | Разработка региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2014 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 4.2. | Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2014 годы | комплекс мер, направленных на поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования |
| 4.3. | Разработка региональной модели допрофессионального педагогического образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2014 годы | региональная модель допрофессионального педагогического образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|--|
| 4.4. | Апробация региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2014–2016 годы | предложения по корректировке содержания разделов региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 4.5. | Мониторинг эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2014–2016 годы | информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 4.6. | Реализация региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, регионального целевого заказа на подготовку педагогических работников) | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2017–2018 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|---|
| 5. | Разработка и реализация региональной и муниципальных программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2015 год | программа поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, утвержденная приказом министерства образования Оренбургской области (по согласованию с заинтересованными ведомствами) |
| 5.1. | Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена в школах, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области, с целью обеспечения сокращения отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,53 процента |
| 5.2. | Разработка механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013–2014 годы | нормативные акты, обеспечивающие учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении, оплате труда педагогических работников, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|----------------|--|
| 5.3. | Организация работы по усилению квалифицированного преподавательского состава школ, работающих в сложных социальных условиях, через привлечение специалистов, работающих с детьми из неблагополучных семей | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013–2014 годы | адресные программы повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты |
| 5.4. | Формирование программ профильного обучения учащихся и их включение в основную общеобразовательную программу школы | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014 год | программы профильного обучения учащихся |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | |
| 6.1. | Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления | 2013 год | региональная модель эффективного контракта в общем образовании |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|---|
| | | (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | | |
| 6.2. | Реализация региональной модели эффективного контракта в общем образовании | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2013 год | удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 24 процента |
| 6.3. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций |
| 6.4. | Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | нормативные акты общеобразовательных организаций, в том числе регламентирующие режим работы педагогических работников |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | министерство образования Оренбургской области, органы мест- | 2013–2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------------|---|
| | | ного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | | |
| 7.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | 2013 год | методические рекомендации по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации |
| 7.2. | Разработка и внедрение областных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | 2013 год | региональные (муниципальные) нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации |
| 7.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) обще- | министерство образования Оренбургской области, органы местного | 2013–2018 годы | трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|------------------|---|
| | образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | | организаций |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 8.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | 2013–2018 годы | разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, инструктивно-методические семинары, совещания (по отдельному графику) |
| 8.2. | Региональный мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию) | 2015 и 2017 годы | информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | процентов | 1,74 | 1,7 | 1,66 | 1,62 | 1,58 | 1,53 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 16,5 | 19,5 | 20,5 | 21,5 | 23,5 | 24 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных общеобразовательных организаций | процентов | – | 60,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

ГЛАВА III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обновление содержания дополнительного образования детей Оренбургской области включает в себя:
 - подготовку проекта раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»;
 - разработку положения о региональном совете директоров учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области;
 - создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.
2. Распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей включает в себя:
 - проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на интеграцию науки и практики в системе дополнительного образования детей Оренбургской области;
 - развитие интеграционных процессов с научными, научно-исследовательскими и образовательными институтами.
3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования.

II. Ожидаемые результаты

4. Не менее 80,5 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.
5. Не менее 85,0 процента учащихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

III. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет | тыс. человек | 296,4 | 297,6 | 299,9 | 305,1 | 311,9 | 320,2 | 327,1 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет | процентов | 98,0 | 98,1 | 98,2 | 98,3 | 98,4 | 98,5 | 98,6 |
| 3. | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс. человек | 12,9 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 |

*) В таблицу включены количественные характеристики всей системы дополнительного образования области, в которой указаны дети, посещающие несколько творческих объединений (2 и более). Сведения представлены по учреждениям дополнительного образования детей, находящимся в ведении министерства образования Оренбургской области, министерства физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области.

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|---|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), учреждения дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 1.1. | Разработка раздела по дополнительному образованию детей проекта государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы» | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма | 2013 год | постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------------|---|
| | | Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные учреждения дополнительного образования детей (далее – областные УДОД) (по согласованию) | | |
| 1.2. | Реализация раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы» | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УДОД Оренбургской области (по согласованию) | 2014–2018 годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет – не менее 98 процентов – 98,6 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий |
| 1.3. | Мониторинг и оценка эффективности реализации раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы» | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, | 2015–2018 годы | информационно-аналитическое письмо о состоянии и развитии системы дополнительного образования в Оренбургской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|--|----------------|---|
| | | спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УДОД Оренбургской области (по согласованию) | | |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования в Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 2.1. | Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию научно-технического творчества, школьного туризма | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2014–2018 годы | до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях области), занятых в творческих объединениях технического и туристического направлений |
| 2.2. | Разработка системы мониторинга состояния материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2013–2014 годы | информационная карта о состоянии материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|--------------------|--|
| 2.3. | Развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2017 годы | проект создания автомобильного городка «Дрифт»; проект по строительству легкоатлетического манежа |
| 2.4. | Разработка плана капитального ремонта и противоаварийных мероприятий зданий областных учреждений дополнительного образования детей | министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию) | 2013– 2018 годы | проведение ремонтных работ зданий областных УДОД |
| 3. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ГБУ ДОД «Оренбургский областной Дворец творчества детей и молодежи им. В.П. Поляничко» (далее – ООДТДМ им. В.П. Поляничко) | 2013– 2018 годы | |
| 3.1. | Разработка положения о совете директоров учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию) | 2013 год | обновление содержания работы в учреждениях дополнительного образования Оренбургской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|----------------|--|
| 3.2. | Создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2014 год | обновление региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в Оренбургской области |
| 3.3. | Изучение и распространение опыта работы Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья по реализации современных моделей организации дополнительного образования детей | министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию) | 2014–2018 годы | совершенствование системы управления УДОД на региональном и муниципальном уровнях; активизация конкурсно-грантовой деятельности педагогов дополнительного образования |
| 3.4. | Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на интеграцию науки и практики в системе дополнительного образования детей Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию) | 2014–2018 годы | инструктивно-методические материалы по апробации результатов научных исследований Оренбургской области (инновационных образовательных технологий: формирования информационной культуры, воспитания гражданской активности, дистанционного обучения, проектной деятельности, эстетического воспитания на основе синтеза искусств, формирования социально-трудовой компетентности и др.) |
| 3.5. | Создание института дополнительного образования (на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко) | министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию) | 2016–2018 годы | разработка проекта создания института дополнительного образования (на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|--|
| 3.6. | Развитие интеграционных процессов с научными, научно-исследовательскими и образовательными институтами | министерство образования Оренбургской области (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2014–2018 годы | разработка проектов по организации деятельности: академии юных талантов «Созвездие»; межрегиональных юниорских экологических экспедиций «Изучая настоящее – проектируем будущее»; областной экологической общественной организации «Сурок»; областного образовательного движения «Школа семейного туризма» |
| 3.7. | Создание инновационного образовательного комплекса для развития, самоопределения и самореализации субъектов образовательного процесса на основе общей стратегии проектирования социально-культурного пространства Оренбуржья | министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию) | 2017–2018 годы | разработка проекта образовательного комплекса «Город Детства» |
| 3.8. | Создание регионального дистанционного образовательного методического центра «Инноватика» | министерство образования Оренбургской области, ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию) | 2013–2014 годы | увеличение охвата педагогов, методистов УДОД (до 25 процентов) альтернативными формами повышения квалификации |
| 4. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Оренбургской области, в том числе: | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, | 2013–2018 годы | не менее 50 учреждений дополнительного образования детей области, использующих ресурсы негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей; |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|--------------------|--|
| | разработка и реализация образовательных и социальных проектов, в том числе проведение областных профильных смен для одаренных детей по различным направлениям деятельности | министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию), негосударственные оздоровительные учреждения Оренбургской области (по согласованию) | | увеличение количества детей, охваченных профильными сменами, стажерскими практиками, учебно-тренировочными сборами, организованными с использованием ресурсов (базы) негосударственного сектора |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, | 2013–2018 годы | |
| 5.1. | Обновление показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, их руководителей и основных категорий работников | министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год, 2018 год | развитие инструментов оценки качества образования на уровне образовательных учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области; методические рекомендации «Показатели качества и объема оказания услуг дополнительного образования детей в Оренбургской области (примерные)»; не менее чем в 80 процентах муниципальных образований оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|----------------|---|
| | | | | основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей |
| 5.2. | Разработка и внедрение механизмов государственного-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2013–2018 годы | создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений педагогических работников к процедурам оценки качества образования в учреждения дополнительного образования детей |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6. | Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 6.1. | Реализация Единого календаря массовых и методических мероприятий министерства образования Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, органы мест- | 2013–2018 годы | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и кон- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|--|
| | и областных учреждений дополнительного образования детей с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей | ного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | | курсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей) |
| 6.2. | <p>Реализация мероприятий в рамках областных межведомственных целевых программ:</p> <p>«Патриотическое воспитание граждан Оренбургской области на 2011–2015 годы»;</p> <p>«Комплексные меры по совершенствованию системы физической культуры, спорта и туризма в Оренбургской области на 2011–2015 годы»;</p> <p>«Дети Оренбуржья» на 2011–2013 годы; поддержки казачьих обществ Оренбургского отделинского казачьего общества «Первый отдел Оренбургского казачьего войска» и развития казачьих организаций на 2013–2015 годы;</p> <p>«Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Оренбургской области» на 2013–2016 годы;</p> <p>«Повышение безопасности дорожного движения в Оренбургской области» на 2013–2016 годы</p> | <p>министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области,</p> <p>министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)</p> | 2013–2015 годы | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------|--|
| 6.3. | Разработка региональной концепции выявления и развития молодых талантов | министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию) | 2015 год | инструктивно-методическое письмо об организации работы в рамках концепции выявления и развития молодых талантов в Оренбургской области |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7. | Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013–2018 годы | |
| 7.1. | Подготовка приказа министерства образования Оренбургской области «О создании рабочей группы по разработке эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области» | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 год | приказ министерства образования Оренбургской области «О создании рабочей группы по разработке эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области» |
| 7.2. | Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры | 2013–2018 годы | рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей Оренбургской области посредством поэтапного повышения зара- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|--|----------------|--|
| | соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | | ботной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, в том числе: разработка показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда и предоставления льгот для руководителей учреждений дополнительного образования | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014–2018 годы | приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении формы эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области»; стимулирование деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013–2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|------------------------------------|--------------------|---|
| 9.1. | <p>Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и переподготовки современных руководителей (менеджеров) УДОД Оренбургской области:</p> <p>курсы по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки «Менеджмент организации» (срок обучения 2 года, объем часов – 664);</p> <p>курсы по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации (курсы базового повышения квалификации для руководителей (144 часа); проблемные курсы по актуальным вопросам образования (в том числе обучение команд) (108 часов, 72 часа, 36 часов);</p> <p>научные конференции, семинары, вебинары по вопросам развития системы дополнительного образования детей;</p> <p>индивидуальное обучение и консультации руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей по психолого-педагогическим и управленческим проблемам</p> | ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию) | 2013– 2018 годы | <p>совершенствование содержания профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников системы дополнительного образования детей;</p> <p>рост числа руководителей учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, прошедших подготовку на курсах повышения квалификации</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|----------------|---|
| 9.2. | Создание социальных условий для профессионально-личностного роста педагогических работников дополнительного образования | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | указ Губернатора Оренбургской области «Об учреждении грантов Губернатора Оренбургской области муниципальным учреждениям дополнительного образования детей, активно внедряющим инновационные образовательные программы»; указ Губернатора Оренбургской области «Об учреждении конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования системы образования «Сердце отдаю детям» на соискание премий Губернатора Оренбургской области» |
| 9.3. | Создание клуба «Педагог-новатор» на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко совместно с кафедрой педагогики дополнительного образования детей ОГПУ | министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2014–2015 годы | проектирование программ образовательных дополнительного образования детей нового поколения |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей, в том числе: разъяснительная работа в коллективах УДОД, проведение семинаров, круглых столов, размещение публикаций в сред- | министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию) | 2014–2018 годы | 100 процентов обеспечения информационными материалами педагогического сообщества системы дополнительного образования детей |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | ствах массовой информации (в том числе научно-методическом журнале «Внешкольник Оренбуржья», сайтах министерства образования Оренбургской области и областных УДОД) | | | |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет | процентов | 98,1 | 98,2 | 98,3 | 98,4 | 98,5 | 98,6 | не менее 98,6 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 80,0 | 81,0 | 80,2 | 83,0 | 84,0 | 85,0 | увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области | процентов | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 30,5 | 31,0 | 31,5 | 32,0 | 32,5 | 33,0 | численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |

ГЛАВА IV. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональной программы модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

3. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенной с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

5. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает:

повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

6. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Оренбургской области.

**III. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки
и среднего профессионального образования**

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. | Численность молодежи в возрасте 15–21 года | тыс. человек | 171,1 | 165,9 | 160,8 | 155,6 | 150,5 | 145,4 | 140,03 |
| 2. | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования | тыс. человек | 42,3 | 39,9 | 37,4 | 35,5 | 33,4 | 31,6 | 30,3 |
| 3. | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения | человек | 9,3 | 9,8 | 10,5 | 11,3 | 12,1 | 12,6 | 13,5 |

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1. | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования области | министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит 55 процентов |
| 1.1. | Организация сбора и систематизации информации о деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России | министерство образования Оренбургской области | 2014 год | информация о деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России по запросу |
| 1.2. | Оптимизация сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области | 2014–2017 годы | уменьшение количества образовательных учреждений среднего профессионального образования до 28 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------|---|---|----------------|--|
| 1.2.1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек) | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке плана мероприятий по оптимизации сети учреждений среднего профессионального образования» |
| 1.2.2. | Реализация плана мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек) | министерство образования Оренбургской области | 2014–2018 годы | уменьшение количества образовательных учреждений среднего профессионального образования до 28 |
| 1.3. | Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования и представление ее в Минобрнауки России | министерство образования Оренбургской области | 2014–2018 годы | информация об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в Минобрнауки России по запросу |
| 2. | Реализация региональной программы модернизации профессионального образования, в том числе: включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья | министерство образования Оренбургской области | 2013–2015 годы | доля образовательных организаций среднего профессионального образования, обеспечивающих доступность обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общем их числе составит 25 процентов |
| 3. | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций: | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2013–2015 годы | количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, – 3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------|--|
| 3.1. | Разработка плана по созданию в области многофункциональных центров прикладных квалификаций | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2013 год | приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке плана по созданию в области многофункциональных центров прикладных квалификаций» |
| 3.2. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2014 год | постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении порядка финансирования многофункциональных центров прикладных квалификаций»; приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении положения о системе оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций» |
| 3.3. | Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2015 год | приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в многофункциональных центрах прикладных квалификаций» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|---|
| 4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию) | 2013–2015 годы | пакет нормативных правовых актов Оренбургской области, регламентирующих функционирование сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 4.1. | Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию) | 2013 год | аналитическая информация об имеющихся ресурсах областных образовательных организаций |
| 4.2. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм | министерство образования Оренбургской области, образо- | 2013–2014 годы | создание условий для привлечения объединений работодателей к процедурам оценки качества про- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------|--|
| | реализации программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | вательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию) | | фессионального образования |
| 4.3. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации квалификаций с участием работодателей | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию) | 2014–2015 годы | развитие инструментов оценки качества на уровне образовательных учреждений профессионального образования Оренбургской области; методические рекомендации «Показатели качества и объема оказания услуг профессионального образования в Оренбургской области (примерные)» |
| Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, включающей разработку показателей эффективности деятельности под- | министерство образования Оренбургской области | 2013 год | количество образовательных организаций, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования, |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|----------------|---|
| | ведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с их использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения | | | их руководителей и основных категорий работников (до 100 процентов) |
| б. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе разработка и утверждение порядка проведения публичного конкурса на установление образовательным организациям, реализующим программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан за счет бюджета Оренбургской области | министерство образования Оренбургской области | 2017–2018 годы | удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – до 55 процентов; приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке порядка проведения публичного конкурса на установление образовательным организациям, реализующим программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан за счет бюджета Оренбургской области» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|------------------|--|
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области | 2015 и 2017 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов |
| 7.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области | 2015 и 2017 годы | приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении форм эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» |
| 7.2. | Организация мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области | 2015 и 2017 годы | методические рекомендации по разработке механизма мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|--|
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов |
| 8.1. | Разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) | министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора | министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | перевод руководителей 28 государственных организаций среднего профессионального образования на оплату труда по эффективному контракту |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------------|--|
| 8.3. | Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, министерство здравоохранения Оренбургской области | 2013–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов |
| 8.4. | Внесение изменений в нормативные правовые акты Оренбургской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | разработка нормативных правовых актов Оренбургской области по финансовому обеспечению и оплате труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профес- | 2013–2018 годы | аналитическая информация о введении эффективного контракта в образовательных организациях среднего профессионального образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|---|----------------|--|
| | | сионального образования (по согласованию) | | |
| 9.1. | Организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций среднего профессионального образования по введению эффективного контракта, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2013–2014 годы | проведение во всех трудовых коллективах образовательных организаций среднего профессионального образования разъяснительной работы по введению эффективного контракта |
| 9.2. | Подготовка и публикация в средствах массовой информации информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта | министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию) | 2013–2018 годы | публикация в средствах массовой информации информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 1. | Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования | единиц | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | созданы и функционируют три многофункциональных центра прикладных квалификаций |
| 2. | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения | процентов | 35,9 | 37,7 | 40,9 | 51,1 | 53,3 | 55,6 | не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов | процентов | 80,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов |

ГЛАВА V. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Совершенствование структуры государственной образовательной организации высшего образования включает в себя проведение ежегодного мониторинга эффективности государственной образовательной организации высшего образования.

2. Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя создание новой модели аспирантуры на базе государственной образовательной организации высшего образования, активно участвующей в научно-исследовательской работе.

3. Повышение результативности деятельности государственной образовательной организации высшего образования с учетом специализации включает в себя реализацию программы стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования.

4. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств федерального бюджета;

введение нормативного подушевого финансирования государственной образовательной организации высшего образования.

5. Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками государственной образовательной организации высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем государственной образовательной организации высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

6. Деятельность государственной образовательной организации высшего образования будет ориентирована на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах для сферы образования, культуры и искусства.

7. Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

III. Основные количественные характеристики системы высшего образования

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Численность молодежи в возрасте 17–25 лет в Оренбургской области | тыс. человек | 264,1 | 249,1 | 232,9 | 217,6 | 203,8 | 192,1 | 184,7 |
| 2. | Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе приведенный контингент ^{***)} | тыс. человек | 0,321 | 0,321 | 0,333 | 0,333 | 0,359 | 0,396 | 0,427 |
| | | тыс. человек | 0,2031 | 0,2112 | 0,2304 | 0,2376 | 0,260 | 0,2826 | 0,301 |
| 3. | Число студентов в расчете на одного преподавателя | человек | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,6 | 3,9 | 4,3 | 4,6 |

***) очная + заочная формы обучения 1/10

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|---|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования | | | | |
| 1. | Проведение ежегодного мониторинга эффективности государственной образовательной организации высшего образования | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | исключение признаков неэффективности деятельности государственной образовательной организации высшего образования |
| Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования | | | | |
| 2. | Создание системы оценки качества подготовки бакалавров | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата – 20 процентов |
| Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом ее специализации | | | | |
| 3. | Утверждение и реализация программы стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств | 2013–2015 годы | программа стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|----------------|---|
| | | им. Л. и М. Ростроповичей» (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | | |
| Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования | | | | |
| 4. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками государственной образовательной организации высшего образования, в том числе расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области – 200 процентов; удельный вес численности преподавателей государственной образовательной организации высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей государственной образовательной организации высшего образования – 10 процентов |
| 5. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем государственной образовательной организации высшего образования | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство об- | 2013–2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|--|----------------|--|
| | | разования Оренбургской области | | образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области – 200 процентов; удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования – 10 процентов |
| 5.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителя государственной образовательной организации высшего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки) | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области | 2013–2014 годы | методические рекомендации по стимулированию руководителя государственной образовательной организации высшего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|----------------|--|
| 5.2. | Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем государственной образовательной организации высшего образования в соответствии с типовой формой | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | типовой трудовой договор с руководителем государственной образовательной организации высшего образования |
| 6. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. мероприятия) | министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей» (по согласованию), министерство образования Оренбургской области | 2013–2018 годы | аналитический отчет о практике внедрения эффективного контракта; мероприятия по введению эффективного контракта в системе высшего образования, информационные материалы по введению эффективного контракта в ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей» |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|---|-------------------|---|---|----------|----------|----------|----------|--|
| 1. | Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области | процентов | 110,0 | 125,0 | 133,0 | 150,0 | 175,0 | 200,0 | среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования будет в 2 раза превышать среднемесячную заработную плату в области |
| 2. | Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата | процентов | измерение показателя невозможно ^{*)} | измерение показателя невозможно ^{*)} | 5,0 | 10,0 | 15,0 | 20,0 | к 2018 году доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников должна увеличиться до 20 процентов |
| 3. | Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки | процентов | 1,85 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | развитие научно-исследовательской деятельности |
| 4. | Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организации высшего образования | процентов | 7,5 | 8,0 | 8,5 | 9,0 | 9,5 | 10 | к 2018 году увеличение численности молодых преподавателей в государственной образовательной организации высшего образования до 10 процентов |

^{*)} Первый выпуск бакалавриатов состоится в 2015 году